



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO**  
 Via Cal di Breda 116 edificio 4 - 31100 Treviso

AI DIRIGENTI SCOLASTICI  
 delle Scuole statali di ogni ordine e grado della  
 provincia

LORO SEDI

**OGGETTO: Rapporto di lavoro a tempo parziale a.s. 2018/2019 - personale docente, educativo ed ATA a tempo indeterminato di ogni ordine e grado di scuola.**

Si ritiene utile ricordare che, come ogni anno, così come stabilito in via permanente dall'O.M. 446 del 22/07/1997 ed integrata dall'O.M. 55 del 23/02/1998, **entro il 15 marzo 2018**, devono essere presentate alle SS.LL., dal personale del comparto scuola a tempo indeterminato, le istanze di:

- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- modifica delle ore settimanali e/o tipologia della prestazione lavorativa del personale già in regime di part time;
- rientro a tempo pieno.

Il modulo di domanda è reperibile sul sito di questo Ufficio [www.istruzioneetreviso.it](http://www.istruzioneetreviso.it) al link vai alle pagine - moduli on line.

Si ricorda che il contratto di part-time **è di durata almeno biennale.**

Al termine dei due anni non è necessaria alcuna richiesta di proroga se si decide di proseguire il rapporto di lavoro a part time (v. nota USR prot.8931 del 19/06/2012), purché la somma delle nuove richieste di part time e dei taciti rinnovi non determini un numero complessivo di part time superiore al contingente previsto. Pertanto è opportuno, per redigere eventualmente la relativa graduatoria, che tutti coloro che intendano avvalersi del rinnovo compilino comunque, in via preventiva, l'allegato modello facendolo pervenire alla Scuola entro il 15/03/2018.

L'inserimento a SIDI di questa ultima domanda, pertanto, sarà necessario solo qualora si verifichi la saturazione del contingente, che questo Ufficio avrà cura di comunicare alle SS.LL., dopo la determinazione dell'Organico di diritto di ciascuna tipologia di personale.

Sia per le nuove domande che per le domande di modifica di un contratto in essere, **l'accoglimento delle domande è demandato al Dirigente Scolastico**; si raccomanda di porre particolare **attenzione all'orario prescelto dagli interessati**, che, di norma, dovrà essere **almeno del 50%**, e, per il personale docente, comunque compatibile con la scindibilità dell'orario di cattedra.

In calce al modello di domanda è predisposta la dichiarazione di compatibilità dell'orario richiesto, che deve essere debitamente sottoscritta dal Dirigente Scolastico.

**Eventuali cambiamenti per favorire l'organizzazione oraria interna alle Istituzioni Scolastiche saranno, pertanto, valutati esclusivamente se presentati in data anteriore alla pubblicazione.**

**Questo Ufficio Scolastico accetterà cambiamenti di orario dopo la pubblicazione degli elenchi solo per gravi e motivate ragioni.**

Si invitano, altresì, le Istituzioni Scolastiche, presso le quali arrivi per trasferimento da altre province personale già in regime di part time, a trasmettere notizia allo scrivente Ufficio (utilizzando il più breve tempo possibile e comunque in tempo utile per le operazioni di mobilità in organico di fatto (utilizzazioni e assegnazioni provvisorie).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO**  
Via Cal di Breda 116 edificio 4 - 31100 Treviso

Si ricorda, ai sensi dell'art.73 , D.L. 112/08 convertito in legge n. 133 del 2008, che a fronte di una istanza del lavoratore, l'amministrazione non ha l'obbligo di accoglierla, né la trasformazione avviene in modo automatico. Infatti, la disposizione prevede che la trasformazione "può" essere concessa. Secondo la Circolare n. 9 della Funzione Pubblica del 30 giugno 2011 in presenza del posto nel contingente (25% dei posti per ogni classe di concorso o profilo professionale) il dipendente è titolare di un interesse tutelato alla trasformazione del rapporto, fermo restando la valutazione dell'amministrazione relativamente alla congruità del regime orario e alla collocazione temporale della prestazione lavorativa proposti.

La valutazione discrezionale dell'amministrazione può negare la trasformazione del rapporto di lavoro quando dall'accoglimento della stessa deriverebbe un pregiudizio alla funzionalità complessiva della scuola.

In caso di parere negativo, le motivazioni devono essere chiaramente dichiarate all'interessato, per permettergli, eventualmente, di ripresentare nuova istanza con diverse modalità.

Eventuali esiti negativi devono essere espressi con una dettagliata e motivata dichiarazione, al fine di tutelare la posizione dell'Amministrazione in caso di eventuale contenzioso conseguente al diniego.

Poiché l'accoglimento delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale deve essere contenuta nel limite del 25% della dotazione organica complessiva a livello provinciale per ogni classe di concorso o profilo professionale, sarà cura dello scrivente, prima delle operazioni dell'organico di fatto, comunicare, con appositi elenchi, i nominativi del personale che, rientrando nel contingente provinciale di posti da destinare alla trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale, potranno usufruire del parte time per l'a.s. 2018/19.

Qualora si determini un esubero di domande rispetto al contingente, questo Ufficio accoglierà le richieste in base ai seguenti criteri:

- 1 Precedenze di cui all'art 3 dell'O.M. 446/97;
- 2 Maggiore anzianità di servizio (se non dichiarata nel modulo di domanda sarà considerata pari a zero.)
- 3 Maggiore età anagrafica.

**VARIAZIONE ORARIO PART-TIME:** il personale, già in regime di part-time, che intenda modificare l'orario di servizio per esigenze personali, deve presentare apposita richiesta nei termini predetti.

**IL RIENTRO A TEMPO PIENO va esplicitamente richiesto** con domanda da presentare alla scuola di titolarità. Prima della scadenza del biennio eventuali domande di rientro a tempo pieno possono essere accolte sulla base di motivate esigenze (art. 11 dell'O.M. n. 446/97).

**Si ritiene utile fornire alcune indicazioni al fine di coordinare gli adempimenti a carico delle Istituzioni Scolastiche e quelli a carico dell'Ufficio Scolastico Territoriale:**

**Alle segreterie scolastiche è demandato il compito di immettere i dati al SIDI, entro il 31/03/2018:**

- per coloro che presentano l'istanza per la prima volta, compreso il personale che avendo maturato il diritto a pensione ha chiesto contestualmente di rimanere in servizio a part time a partire dal prossimo anno scolastico;
- per coloro che hanno chiesto la variazione dell'orario oppure della tipologia di part time **utilizzando il seguente percorso** – Fascicolo personale scuola – personale scuola - *Personale Comparto Scuola – Gestione Posizioni di Stato – Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Acquisire domande* – (N.B. si accede al **Manuale Utente** delle funzioni del Sidi attraverso il portale dei Servizi SIDI, Home, alla voce *Procedimenti amministrativi > Personale Scuola -> Guide operative -> Gestione posizioni di Stato: da pag. 58 a pag. 89*).

**Nell'inserire al Sidi la domanda del personale che chiede la trasformazione a tempo parziale con contestuale pensione, e solamente per tale tipologia di domanda, deve essere acquisita l'opzione espressa dall'interessato, selezionando i campi "Cessazione dal servizio" oppure**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI TREVISO**  
Via Cal di Breda 116 edificio 4 - 31100 Treviso

"Permanenza a tempo pieno, opzione necessaria nel caso fossero accertate circostanze ostative alla concessione del part time (superamento del limite percentuale stabilito o situazioni di esubero nel profilo o classe di concorso di appartenenza).

**Sono, invece, acquisiti dall'UST:**

- il rientro a tempo pieno, **previa comunicazione da parte delle scuole dei nominativi** degli interessati;
- le domande non gestite dal Sidi (personale Collocato Fuori ruolo e Insegnanti di Religione Cattolica) per le quali codeste scuole invieranno allo scrivente (via mail) **la copia** della domanda.

Tutte le tipologie di domanda dovranno essere trattenute dalle Istituzioni Scolastiche per la successiva stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale e pensione, modifiche e rientri a tempo pieno, che, si ricorda, potrà avvenire **esclusivamente** dopo la pubblicazione da parte dell'Ufficio scrivente dell'elenco del personale che potrà usufruire del regime di lavoro part-time.

Si ricorda che i contratti stipulati non devono essere inviati a questo Ufficio Scolastico.

Gli stessi saranno trasmessi alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il controllo di legittimità.

Si raccomanda, altresì, di comunicare le variazioni del rapporto di lavoro alla Ragioneria Territoriale dello Stato, al fine di consentire un **tempestivo adeguamento della retribuzione degli interessati**.

Per ogni riferimento normativo si rinvia all'O.M. 446/97, all'O.M.55/98, al D.lgs. N.61/2000 come modificato dal D.lgs. N.100/2001, all'art.73 della L. 133/2008 sulla concessione del part time da parte dei Dirigenti Scolastici, alla L. 183/2010 e alla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Funzione Pubblica - nr. 9 del 30/06/2011.

**I Dirigenti Scolastici sono pregati di dare ampia comunicazione della presente a tutto il personale, anche a quello temporaneamente assente.**

La presente nota viene pubblicata sul sito istituzionale [www.istruzioneetreviso.it](http://www.istruzioneetreviso.it)

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

IL DIRIGENTE  
Barbara Sardella